



ПОЛОЖЕНИЕ

о ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ №5 г. Сальска

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано во исполнение Постановления Правительства РФ от 04.04.2020 г. № 448 « О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», письма минпросвещения России от 28.05.2020 г. № ВБ-1159/08 «О направлении разъяснений» (вместе с «Разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работником общеобразовательных организаций»)

1.2. Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МБОУ СОШ №5 г. Сальска (далее – Учреждение), реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет средств федерального бюджета.

II. Порядок, размер и условия выплаты ежемесячного вознаграждения.

2.1. Право на получение ежемесячного вознаграждения имеют педагогические работники Учреждения, на которых возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы в конкретном классе, выполняющие работу в соответствии с должностными обязанностями классного руководителя. Список педагогических работников, которым выплачивается вознаграждение за выполнение функций классного руководителя, утверждается приказом директора Учреждения.

2.2. В соответствии с Правилами, утвержденными Правительством РФ от 04.04.2020 г. № 448 выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется ежемесячным денежным вознаграждением за классное руководство педагогическим работникам.

2.3. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Учреждения производится с 1 сентября 2020 года из расчета 5000 рублей за классное руководство в одном классе.

2.4. Одному педагогическому работнику МБОУ СОШ № 5 при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе

осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

2.5. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах) независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2.6. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

2.7. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника МБОУ лицея №5, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.8. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника с его письменного согласия, на основании приказа по Учреждению.

Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

2.9. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, Учреждение руководствуется порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре: выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательной организации производится как в течение учебного года, так и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском (п.4.11 Коллективного договора МБОУ СОШ №5 г. Сальска)

2.10. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников Учреждения, ведущих учебные занятия в данном классе.

2.11. В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в организации независимо от источника этих выплат.

К таким выплатам согласно п.2.2 настоящего Положения относится денежное вознаграждение за классное руководство, в связи, с чем оно должно учитываться при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных оплачиваемых отпусков,

ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением. при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка при получении дополнительного профессионального образования (дополнительной квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

2.12. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

2.13. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся Учреждения, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников Учреждения, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

2.14. Выплата ежемесячного вознаграждения в Учреждении не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае временной нетрудоспособности (болезни) классного руководителя;
- в случае передачи в течение учебного года функций классного руководителя другому педагогическому работнику (по объективным причинам) по решению директора Учреждения с уведомлением педагогического работника о принятом решении.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575778

Владелец Самохина Наталия Олеговна

Действителен с 01.06.2022 по 01.06.2023